平成29年卒業予定者の採用計画について

株式会社 鹿児島銀行
株式会社 九州経済研究所

【調査要領】
| 調査時点 | 平成28年6月下旬（第144回県内企業・業況調査時） |
| 調査方法 | 郵送方式 |
| 対象企業 | 県内主要企業 500社 |
| 回答企業 | 350社（回答率70.0%） |

平成29年卒業予定者の採用計画について、「あり」(49%)、「なし」(28%)、「未定」(23%)となった。採用計画が「あり」と回答した企業は、平成28年卒業予定者の採用計画調査（前年調査）の45%からやや増加した。また、採用計画がある企業の予定採用人員数（前年比）については、「増加」(34%)、「前年並み」(55%)、「減少」(11%)となった。D.I.（「増加」－「減少」、企業割合）は23と、前年調査のD.I.(24)とほぼ横ばいであった。

採用目的については、「退職者補充」(59%)が最も多く、次いで「将来の労働人口減少への対策」(44%)となっている。また、採用の難易度については、予定人員の「確保は難しそう」とした企業割合が61%となり、前年調査(64%)よりやや減少した。ただし、他業種が横ばいか減少する一方で建設業（前年74%→今回76%）はやや増加し、依然として高水準で推移しており、建設業の採用活動の厳しさがうかがわれた。「確保は難しそう」とした理由は、「全体的な求人数の増加」(55%)が最も多かった。また、採用計画が「あり」と回答した企業の42%が労働条件の改善を予定しており、そのうち80%が「初任給の引き上げ」を挙げている。

一方で、「採用計画なし」「採用数を減少」とした理由は、「現有の人員で十分」(65%)が最も多く、「中途採用で対応」(31%)、「業況の悪化」(17%)の順となった。

以上

【本件に関するお問い合わせ】
㈱九州経済研究所（℡099-225-7491）
### 平成29年卒業予定者の採用計画

(単位:%)

<table>
<thead>
<tr>
<th>回答企業数</th>
<th>28年計画(注1)</th>
<th>29年計画</th>
<th>製造業</th>
<th>建設業</th>
<th>卸売業</th>
<th>小売業</th>
<th>その他産業</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>新規採用計画</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>採用あり</td>
<td>45</td>
<td>45</td>
<td>42</td>
<td>68</td>
<td>33</td>
<td>55</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>採用なし</td>
<td>26</td>
<td>26</td>
<td>31</td>
<td>16</td>
<td>37</td>
<td>27</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>未定</td>
<td>29</td>
<td>23</td>
<td>27</td>
<td>16</td>
<td>30</td>
<td>18</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>へ(前年度比)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>増 加</td>
<td>34</td>
<td>34</td>
<td>27</td>
<td>46</td>
<td>32</td>
<td>19</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>前年比</td>
<td>56</td>
<td>55</td>
<td>55</td>
<td>51</td>
<td>59</td>
<td>70</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>減 少</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
<td>18</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>11</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>D.I「増加」-「減少」</td>
<td>24</td>
<td>23</td>
<td>9</td>
<td>43</td>
<td>25</td>
<td>8</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>学歴別</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>高校卒</td>
<td>24</td>
<td>14</td>
<td>▲14</td>
<td>30</td>
<td>67</td>
<td>0</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>専修学校卒</td>
<td>3</td>
<td>18</td>
<td>▲13</td>
<td>60</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>高専卒</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
<td>▲11</td>
<td>50</td>
<td>0</td>
<td>33</td>
<td>▲21</td>
</tr>
<tr>
<td>大学卒</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>▲8</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>大学院卒</td>
<td>23</td>
<td>20</td>
<td>17</td>
<td>41</td>
<td>18</td>
<td>25</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>大学院院卒</td>
<td>▲6</td>
<td>▲14</td>
<td>▲33</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>▲8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>目的</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>退職者補充</td>
<td>54</td>
<td>59</td>
<td>59</td>
<td>54</td>
<td>60</td>
<td>63</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>将来の労働人口減少への対策</td>
<td>44</td>
<td>44</td>
<td>41</td>
<td>54</td>
<td>30</td>
<td>26</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>廃車・営業部門強化</td>
<td>31</td>
<td>29</td>
<td>21</td>
<td>26</td>
<td>50</td>
<td>47</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>業況の改善</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>20</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>雇用形態の変化（正社員を増やす）</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
<td>14</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>11</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>工場・店舗増設等の業務拡大</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>20</td>
<td>26</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>管理部門強化</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>21</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>新規事業への進出</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>確保できそう</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>県内就職志向の高まり</td>
<td>36</td>
<td>39</td>
<td>52</td>
<td>24</td>
<td>50</td>
<td>48</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>理由</td>
<td>56</td>
<td>38</td>
<td>40</td>
<td>23</td>
<td>40</td>
<td>33</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>適当な人材が豊富</td>
<td>30</td>
<td>20</td>
<td>10</td>
<td>13</td>
<td>40</td>
<td>11</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>労働条件などの改善</td>
<td>9</td>
<td>20</td>
<td>10</td>
<td>38</td>
<td>0</td>
<td>33</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>全体的な求人数の減少</td>
<td>14</td>
<td>13</td>
<td>20</td>
<td>25</td>
<td>0</td>
<td>11</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>7</td>
<td>15</td>
<td>20</td>
<td>0</td>
<td>20</td>
<td>22</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>確保は難しそう</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>全体的な求人数の増加</td>
<td>64</td>
<td>61</td>
<td>48</td>
<td>76</td>
<td>50</td>
<td>52</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>理由</td>
<td>54</td>
<td>55</td>
<td>45</td>
<td>68</td>
<td>67</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>県外就職志向が依然強い</td>
<td>30</td>
<td>36</td>
<td>30</td>
<td>43</td>
<td>17</td>
<td>25</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>適当な人材がいない</td>
<td>29</td>
<td>26</td>
<td>35</td>
<td>14</td>
<td>33</td>
<td>17</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>労働条件が他企業より劣る</td>
<td>22</td>
<td>22</td>
<td>20</td>
<td>21</td>
<td>0</td>
<td>42</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>11</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>労働条件を改善</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>初任給引き上げ</td>
<td>42</td>
<td>42</td>
<td>38</td>
<td>50</td>
<td>20</td>
<td>36</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>休暇の拡充</td>
<td>17</td>
<td>18</td>
<td>7</td>
<td>26</td>
<td>0</td>
<td>22</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>労働時間短縮</td>
<td>7</td>
<td>14</td>
<td>0</td>
<td>11</td>
<td>0</td>
<td>22</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>その他</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>労働条件は本年度と同じ</td>
<td>58</td>
<td>58</td>
<td>62</td>
<td>50</td>
<td>80</td>
<td>64</td>
<td>53</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(注1) 28年卒業予定者の採用計画～第140回業況調査（27年6月実施）時の。

(注2) 目的、理由、内容の項目は、複数回答可能。