

2026年度 次世代リーダー 鍛錬塾

全4日間

夏季コース：2026年7月開講

冬季コース：2027年1月開講

管理職への
登竜門

株式会社 九州経済研究所

<https://www.ker.co.jp/seminar/>

ker セミナー

検索

•お申し込みは、WEBからも可能です。

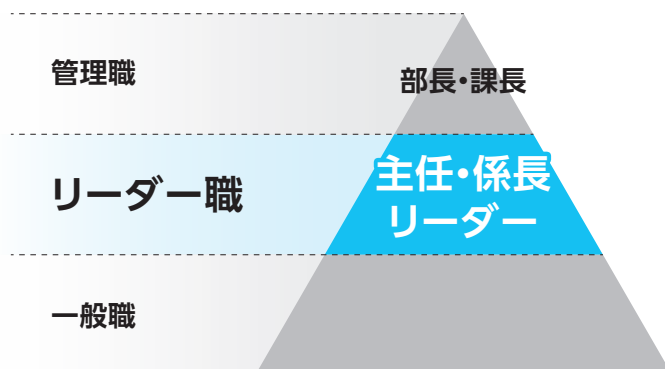
「主体性」と「考動力」!

KER 鍛錬塾の特徴

3ヶ月の間に複数の課題提出や、個人での発表の場、他の受講者と討議する場などが多く設定されており、職場では得られない貴重な機会を経験できます。

期待されるリーダーとして自分自身がどうあるべきか、今の自分に足らざる点は何かに気づき、**“自ら考え自ら動く”**次世代のリーダー養成を目指し行動変容を促します。

【対象者】



● 次のような社員の育成をお考えの企業様へお勧めのカリキュラムとなっております。

- ☒ 将来のわが社を担うこれからのリーダーを育成したい
- ☒ 管理職候補として期待している人材を更にレベルアップさせたい
- ☒ 自分の役割を再認識し自ら考え自ら動く社員となるよう自己変革を促したい
- ☒ 管理職への昇格要件の一つとして必須の受講研修としたい

受講者の感想

- 今までの仕事に対する姿勢を振り返り、上司や部下から期待されている事を理解し、行動できているか考える機会となった。
(製造業/40代)
- 自分の専門外の職業の方たち、初めてお会いした方たちと研修を通して、様々な意見交換ができたこと、皆さんの前で発表する場面があった事、相手の話を聞く、まとめる機会があった事で日頃の業務では中々ない経験、気づきができました。
(卸売業/主任/30代)
- 今までの自分の仕事に対する考え方、向き合い方、また部下に対しての接し方等、色々と変えていかないといけないと感じました。
(製造業/主任/40代)
- 人や環境のせいにするのではなく、自分に何が出来るかということをしっかり考え、それを継続して、習慣化するところまでやっていくことが目標になりました。
(医療法人/40代)



カリキュラム(全4日間)

講師

市来 伸一（人財経営アシスト 代表）

（財）日本生産性本部認定 経営コンサルタント・賃金管理士

夏季コース

冬季コース

※両コース同一内容

1・2日目

1・2日目

2026年

7月15日(水)

10:00～16:30

7月16日(木)

10:00～16:30

2027年

1月28日(木)

10:00～16:30

1月29日(金)

10:00～16:30

自ら考え自ら動くリーダーの考動力

- 1 リーダーとしてあるべき姿とは
 - あるべき姿を描く ●あなたの周りのリーダー
- 2 組織が期待する姿とは ～周りの期待に気付く
 - 職層別に求められるスキル ●仕事への向き合い方 他
- 3 思考の転換とこれからの自分
 - 俯瞰して物事を捉える ●「動く」と「働く」の勘違い 他
- 4 “気付き力”と“考動力”
 - 仕事の進め方自己チェック ●最優先事項を優先する
- 5 仕事の進め方と自己マネジメント力

課題の設定力と解決力

- 1 リーダーとしてのコミュニケーション力を磨く
- 2 部署のあるべき姿とは
- 3 課題の捉え方と設定力
 - 「問題」に気付き力＝問題気付き力
- 4 課題解決の思考法
 - 論理的思考法「ロジカルシンキング」
- 5 真因分析力を習得する ～自分の考え方に気付く
 - テーマを選んで“真因”を見つけてみましょう
- 6 自分が目指すリーダー像
 - ビジョン志向型問題解決
- 7 決意表明「7つの誓い」【発表】

3日目

3日目

2026年

8月19日(水)

10:00～16:30

2027年

2月17日(水)

10:00～16:30

部下後輩の指導・育成力

- 1 課題書籍レポート意見交換 【発表】
- 2 “考動”の振り返り① ～職場で活かしたこと【発表】
 - 4つの成長プロセスと3つのゴール
- 3 質の高い仕事の進め方指導法
 - あなたの周りにこんな部下はいませんか？ ●求められる“質”の高い仕事をするとは？
 - 求められる仕事の“量”をこなす
- 4 指示の出し方とフォローアップ
- 5 タイムマネジメント ～さばける社員へ
- 6 ハラスメントの基本
- 7 部下を育てる育成計画
 - 社員が“育つ”とは？ ●社員が育たない理由 ●社員を育てる3つのポイント
- 8 育成計画書【発表】

4日目

4日目

2026年

9月18日(金)

10:00～16:30

2027年

3月18日(木)

10:00～16:30

自己変革と組織活性化

- 1 “考動”の振り返り② ～職場で活かしたこと【発表】
- 2 目標管理の基本 ～部署の目標と個人の目標
 - 組織目標と個人目標の連動 ●「人事評価制度」は社員を育てる仕組み
 - 人事評価と目標管理を活かした人材育成
- 3 仕事の生産性を高めるためにやるべきこと
 - 問題の捉え方 ●ホワイトカラーの“段取り”実践のポイント12 他
- 4 組織活性化のためにやるべきこと
 - 上司としての言葉の引き出し
- 5 鍛錬塾で気付いたこと ～自分を高め組織の期待に応えるために【発表】

●お申込について

弊社ホームページ(<https://www.ker.co.jp/seminar/>)からメールフォームでお申込いただくか、下の「受講申込書」の必要事項をご記入いただき、FAXにてお申込ください。

申込書到着後、「受講票」、「ご請求書」、「ご請求明細」をお送りいたします。万が一、5営業日程度たってもお手元に届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。

*お申込に際し、記入内容の確認が必要な場合や、残席の関係上必要な場合は弊社より電話連絡させていただきます。

●お支払いについて

「ご請求書」及び「ご請求明細」の内容を十分ご確認の上、受講料を銀行振込にてお支払いください。振込先等、詳しくは「ご請求書」をご覧ください。

*受講の3営業日前までにご入金がない場合、キャンセル扱いとさせていただきます。

●キャンセルについて

やむを得ずキャンセルなされる場合は、弊社ホームページよりインターネットでお手続きしていただくか、「キャンセル申込書」をダウンロードしていただき、必要事項を記載の上、FAXにてご送付ください。なお、当日キャンセルの場合は返金いたしかねますのでご了承ください。

2026年度 次世代リーダー鍛錬塾 募集要項

セミナー番号	夏季コース：2660-715 冬季コース：2660-128		
対象者	主任・係長・管理職候補	定員	25名
期 間	【夏季コース】 2026年7月15日(水)～2026年9月18日(金) 全4回 【冬季コース】 2027年1月28日(木)～2027年3月18日(木) 全4回		
開催場所	鹿児島銀行本店別館ビル（鹿児島市泉町3番3号）		
受講料	KER会員：99,000円(消費税込) 一 般：121,000円(消費税込)		

受講申込書

FAX

099-227-3025

お申込日	年 月 日	区分	KER会員 ・ 一般		
貴社名 (法人名)	フリガナ	貴社ご担当者			
代表者名		代表電話番号			
ご住所	〒	連絡用電話番号			
		FAX			
		E-mail			
お取引店	鹿児島銀行	支店 出張所	業種		社員数 名

セミナー名	セミナー番号	参加者ご氏名	性別	年齢	役職	受講料
次世代リーダー鍛錬塾	-		男・女			
	-		男・女			
	-		男・女			
	-		男・女			
	-		男・女			
	-		男・女			

*ご記入いただいた個人情報は、受講票・請求書の発行や出欠確認など、当セミナーの円滑な運営及び弊社セミナーのご案内のために利用させていただきます。

お問合せ先

鹿児島銀行グループ

株式会社 九州経済研究所 経営支援部

〒892-0822 鹿児島市泉町3番3号 鹿児島銀行本店別館ビル7階

TEL.099-223-5299 E-mail:keiei@ker.co.jp



弊社使用欄